

A Budapest Brand Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság
ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓJA ÁLLÁSPÁLYÁZATOKRA TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉS ESETÉRE

*Jelen adatvédelmi Tájékoztató a **Budapest Brand Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (1052 Budapest, Városház utca 9-11., cégjegyzék szám: 01-10-140962, adószám: 28748511-2-41) továbbiakban, mint Adatkezelő hatályos Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatának (továbbiakban: Szabályzat) rövid kivonata, amely azzal a céllal jött létre, hogy Önt, mint érintettet megfelelő részletességgel tájékoztassa az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatokra történő jelentkezéssel és a pályázat elbírálását követően a jelentkezők kiértékelésével kapcsolatos személyes adatok kezeléséről, valamint az állásra jelentkező hozzájárulása alapján adatainak Adatkezelő által vezetett adatbázisban való tárolására vonatkozó szabályokról.*

Adatkezelő magára nézve kötelezőnek ismeri el jelen Tájékoztató tartalmát, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy jelen Tájékoztatónak és Szabályzatának minden tartalmi elemét a mindenkori hatályos, Magyarországon, valamint EU-ban érvényes jogszabályok előírásainak megfelelően alakította ki, azok elvárásainak megfelelően.

Jelen Tájékoztató a Szabályzat mellékletének tekintendő, és a Tájékoztatóban nem tárgyalt kérdéskörök, témák vonatkozásában a Szabályzat, valamint a vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadóak, és ezekkel együtt értelmezendő. Amikor kapcsolatba lép velünk, tudomásul veszi, hogy a kapcsolatfelvétel jellegéhez igazodóan bizonyos személyes adatait kezelni fogjuk a jelen Tájékoztató szerint.

A Tájékoztató és a Szabályzat teljes terjedelmében folyamatosan elérhető az adatkezelés tényleges helyszínén, a 1052 Budapest, Városház utca 9-11 alatt. Társaságunk fenntartja magának a jogot jelen Tájékoztató bármikori megváltoztatására, mely tényről a honlapján, és az állás pályázatra jelentkező oldalán keresztül, az új tájékoztató közzétételével értesíti az érintetteket.

Az Adatkezelő az álláshirdetéseket a <https://enbudapestem.hu> weboldalon teszi közzé, az állás pályázatra jelentkezéshez a kitöltendő űrlaphoz pedig a jotform.com szolgáltatását használja .

1. Az adatkezelő meghatározása és elérhetőségei

Az Adatkezelő a **Budapest Brand Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (továbbiakban, mint **Adatkezelő, vagy Társaság**)

Elérhetőségeink:

- Cégnev: **Budapest Brand Nonprofit Zrt.**
- Telephelye(i)nk:
 - o 1052 Budapest, Sütő utca 2.
 - o 1185 Budapest, Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér T2A terminál 1103. és 1104.
 - o 1185 Budapest, Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér T2B terminál 2027 és 2027/1
 - o 1146 Budapest, Olof Palme sétány 5.
- Adószám: 28748511-2-41

- Cégjegyzékszám: 01-10-140962
- Általános kapcsolatfelvételre szolgáló email cím: info@budapestbrand.hu
- Adatvédelmi Tisztviselő email címe: dpo@ budapestbrand.hu
- Honlap: www. budapestbrand.hu

2. Személyes adatok, az érintettek és az adatkezelés fogalma

Személyes adat bármely adat vagy információ, amely alapján önállóan vagy más adatokkal, információkkal együtt közvetlenül vagy közvetve azonosítható egy konkrét személy.

Az érintettek tehát jelen esetben Adatkezelő által meghirdetett pozíció(k)ra jelentkező pályázók.

Adatkezelésnek minősül a személyes adatokkal végzett bármely művelet, például az adatok gyűjtése, tárolása, felhasználása, rendszerezése, továbbítása, módosítása, más adatokkal való összekapcsolása, törlése, megsemmisítése.

3. Az adatkezelés jogalapja:

Az adatkezelés az Adatkezelő által meghirdetett nyitott pozíciókra pályázó önkéntes kifejezett, írásbeli hozzájárulásán alapul. (GDPR. 6. cikk (1) bekezdés a) pont), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.) 5. § (1) bekezdés a) pontja.

Az érintett pályázó önéletrajzának és a kapcsolódó dokumentumoknak (pl: motivációs levél, referencia levél, képzettséget, iskolai végzettséget igazoló dokumentumok, egyéb) az Adatkezelő részére bármilyen módon (elektronikus, vagy postai úton) történő megküldését követően az adatkezelő az azokban található személyes adatokat a jelen Tájékoztatóban foglaltak szerint kezeli.

Az Adatkezelő különleges személyes adatokat az állaspályázatok kapcsán nem kezel, így kéri az állásra jelentkezőket, hogy különleges személyes adatot a jelentkezésük során ne adjanak meg.

A hozzájárulás megadása szükséges és elengedhetetlen feltétele annak, hogy az Adatkezelő, az érintett által megküldött anyagot elbírálja és az érintettel a kapcsolatot felvegye, számára visszajelzést küldjön.

A fentiek alapján az állásra jelentkező az Adatkezelő által meghirdetett állásokra a weboldalon keresztül jelentkezhet.

Az egyes meghirdetett állásokra jelentkezéshez az állásra jelentkezőnek az alábbi lépéseket szükséges megtenni:

- az Adatkezelő által a weboldalon rendszeresített formanyomtatványt kitölteni,
- a jelen adatvédelmi tájékoztatót elolvasni és annak rendelkezéseit a weboldalon a formanyomtatványon a jelölőnégyzet „bepipálásával” elfogadni,

a jelentkezést a „Jelentkezés elküldése” gombra kattintva az Adatkezelőnek megküldeni.

Az Adatkezelő az állásra jelentkező kifejezett, önkéntes hozzájárulása alapján az egyes állásra jelentkezőkből adatbázist épít a jelen szabályzatban meghatározottak szerint.

Az Adatkezelő kéri az egyes állásra jelentkezőket, hogy kizárólag a meghirdetett állással kapcsolatos adatokat, az állás tekintetében releváns adatokat bocsássák az Adatkezelő rendelkezésére. Az Adatkezelő kizárólag az általa meghirdetett állásokra való jelentkezéssel, annak elbírálásával és az érintett értesítésével kapcsolatban kezel személyes adatokat.

Az Adatkezelő minden olyan a weboldalon beküldött álláspályázatot, amelyben a jelentkező nem töltötte be 18. életévet, vagy pályázata különleges adatot tartalmaz, legkésőbb a pályázat beérkezését követő 15 munkanapon belül – személyes adatokat nem tartalmazó jegyzőkönyv felvétele mellett – visszaállíthatatlanul törli.

Amennyiben Adatkezelő által meghirdetett állás nélkül valamely állásra jelentkező az Adatkezelő bármilyen nyilvános email címére önéletrajzt, vagy más, személyes adatot tartalmazó, állásra jelentkezési szándékot kifejező dokumentumot küld, az Adatkezelő haladéktalanul felveszi vele a kapcsolatot és beszerzi az állásra jelentkező hozzájárulását személyes adatai adatbázisban való rögzítése céljából.

4. Az adatkezelés célja:

A konkrét pozíciókra való jelentkezéssel felmerülő adatkezelés célja Adatkezelő által meghirdetett pozíciókra jelentkezők által benyújtott pályázatok elbírálása és a pályázók, jelentkezők értesítése pályázatuk elbírálását követően.

Az adatbázis építésével kapcsolatos adatkezelés célja olyan adatbázis építése, amelybe a már meghirdetett állásokra jelentkezők hozzájárulásuk alapján kerülnek felvételre abból a célból, hogy az Adatkezelő által meghirdetett állásokról értesüljenek, és ekként az állásra jelentkezőnek ne kelljen az Adatkezelő weboldalát folyamatosan nyomon követnie amennyiben az Adatkezelőnél kíván dolgozni. Ezen adatkezeléshez való hozzájárulás esetén az állásra jelentkező által megadott email címre az Adatkezelő az egyes álláshirdetésekről email üzenetet küldhet, amelyben meghatározza a betöltendő állás feltételeit.

5. Kezelt személyes adatok köre

Az Adatkezelő a kezelt személyes adatok körét az Adatkezelő által meghirdetett állásra benyújtott pályázatok elbírálásához és a pályázatok elbírálását követően az egyes pályázók, jelentkezők értesítéséhez szükséges alábbi személyes adatokra korlátozza, amely személyes adatok rögzíti – hozzájárulás esetén – az adatbázisában is:

- Vezetéknév, keresztnév,
- email cím,
- telefonszám,
- születési dátum,
- főállású, nyugdíjas, megváltozott munkaképességű tulajdonság jelzése, továbbá

Az állásra jelentkezők által kitöltendő űrlap, és a megküldött adatok, önéletrajz és más dokumentumok.

Az álláspályázatra megküldött adatok alapján az Adatkezelő profilalkotást NEM végez.

Az állásra jelentkező a igazgatosag@budapestbrand.hu email címre küldött email útján kifogást nyújthat be az Adatkezelő döntésével szemben, valamint ezen email címre küldött e-mailben fejtheti ki álláspontját.

A fentiekben meghatározott személyes adatok megadása a pályázatok elbírálásához elengedhetetlenül szükségesek, így valamely személyes adat hiánya kizárja a pályázat sikeres elbírálását.

Az Adatkezelő a kezelt személyes adatokat kizárólag az állásra benyújtott pályázatok elbírálásához és az elbírálást követően a pályázók, jelentkezők értesítéséhez szükséges mértékig, illetve – hozzájárulás esetén – az adatbázisban való rögzítés érdekében az ehhez szükséges terjedelemben kezeli.

6. Adatfeldolgozás, adattovábbítás

A személyes adatok feldolgozására adatfeldolgozót vesz igénybe az Adatkezelő. Az adatkezelő adatfeldolgozó partnere jelen adatkezelés során a JotForm Inc. (111 Pine St. Suite 1815, San Francisco, CA 94111) Az adatkezelés során megadott személyes adatok Adatkezelő által használt JotForm űrlapkezelő elektronikus információs rendszerben kerülnek tárolásra.

7. Adatkezelés időtartama:

A cél megvalósulásáig, azaz a pozíció betöltését követően a próbaidő lejártáig, vagy az érintett hozzájárulása alapján a jelentkezést követő 2 év leteltéig, vagy érintett időközben tett törlési igényéig.

Amennyiben az állásra jelentkező hozzájárult az adatbázis építéséhez, az Adatkezelő az állásra jelentkező által megadott személyes adatokat azok megadásától számított 2 évig tárolja, amennyiben az állásra jelentkező hozzájárulását korábban nem vonja vissza.

Az állásra jelentkező hozzájárulását a igazgatosag@budapestbrand.hu email címre küldött email útján is bármikor visszavonhatja.

8. Adatok tárolása

A begyűjtött adatok az Adatkezelő Adatfeldolgozó partnerének szerverein, az Európai Unión belül kerülnek tárolásra elektronikus úton. Az adatokhoz kizárólag az Adatkezelő HR csoportjához, valamint az űrlapokat kezelő Digitális divízióba tartozó munkavállalók férhetnek hozzá.

9. Érintett jogai, jogorvoslat

Az Info tv., valamint az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete alapján az érintett jogai a következők: a tájékoztatás joga, a helyesbítés joga, a törléshez való jog, az „elfeledtetéshez való jog”, az adatok zároláshoz/korlátozáshoz való jog, tiltakozáshoz való jog, bírósághoz fordulás joga, hatósághoz fordulás joga.

Ön a jogait az Adatkezelő jelen Tájékoztató 1. pontjában meghatározott valamely elérhetőségére küldött kérelem útján gyakorolhatja.

9.1. A személyes adatokhoz való hozzáférés és azok helyesbítésének joga

Személyes adataihoz bármikor jogosult hozzáférni, továbbá azokat helyesbíteni vagy frissíteni. Megértjük ennek fontosságát, ezért amennyiben élni kíván ezen jogaival, kérjük mihamarabb vegye fel velünk a kapcsolatot! Adatkezelésről való tájékoztatás kérése esetén az Adatkezelő a kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban 25 napon belül, közérthető formában, az érintett erre irányuló kérelmére írásban megadja a tájékoztatást – jogszabály ellenkező rendelkezése hiányában.

9.2. Adathordozhatósághoz való jog

Személyes adatai hordozhatóak. Ez azt jelenti, hogy mozgathatóak, másolhatóak, valamint elektronikusan továbbíthatóak. Ugyanakkor ez a jog csak abban az esetben él, ha

- az adatkezelés az ön hozzájárulásával történik;
- az adatkezelésre a szerződés teljesítése érdekében kerül sor;
- az adatkezelés automatikus eszközökkel történik.

9.3. A személyes adatok törlésének joga

Ön jogosult adatai törlését kérni, amennyiben

- személyes adataira már nincs szükség azon cél(ok)hoz, amely(ek)re tekintettel azokat begyűjtöttük; vagy
- visszavonja a személyes adatai kezeléséhez adott korábbi hozzájárulását, és nincs egyéb jogalapja az adatkezelésnek; vagy
- tiltakozik személyes adatai kezelése ellen;
- a személyes adatok kezelése nem jogszerűen történik; vagy
- személyes adatainak törlését a jogszabályoknak való megfelelés indokolja.

Ha a begyűjtött személyes adatokra többé semmilyen célból nincs szükség, és nem kötelez bennünket jogszabály azok megőrzésére, – így a jelen szabályzatban meghatározott időpontot követően – töröljük, megsemmisítjük azokat, úgy hogy azokat többé ne lehessen azonosítani.

9.4. Az adatkezelés korlátozásának joga

Ön abban az esetben korlátozhatja személyes adatainak kezelését, amennyiben

- úgy véli, hogy az önnel kapcsolatban tárolt személyes adatok nem pontosak; vagy
- a személyes adatok kezelése nem jogszerűen történik, de ahelyett, hogy a törlésüket kérné, inkább korlátozni szeretné a kezelésüket; vagy
- személyes adataira nincs többé szükségünk azon cél(ok)hoz, amely(ek) miatt eredetileg begyűjtöttük azokat, ön azonban igény tart ezen adatokra valamely peres követelés benyújtása, érvényesítése vagy a követeléssel szembeni védekezés céljából vagy
- ön tiltakozott személyes adatai kezelése ellen és várja az arra vonatkozó visszaigazolást, hogy az ön tiltakozással kapcsolatos érdekei felülírják-e az adatkezelés jogalapját.

9.5. A tiltakozás joga

Ön személyes adatainak kezelése ellen bármikor tiltakozhat.

Ön bármikor panasszal élhet az adatkezeléssel kapcsolatban Társaságunk adatvédelmi kapcsolattartójánál. Társaságunk adatvédelmi kapcsolattartójának elérhetőségeit jelen Tájékoztató **1. Az adatkezelő meghatározása és elérhetőségei** pontjában találja. Az adatvédelmi kapcsolattartó a panasz beérkezésétől számított 30 napon belül vizsgálja a hozzá érkezett panaszokat, szükség szerint intézkedik, és a kivizsgálás eredményéről és megtett intézkedésekről Önt.

Bár Társaságunk mindent megtesz adatainak megfelelő kezelése érdekében, de amennyiben Ön nem ért egyet Társaságunk vizsgálatának eredményével, intézkedésével, vagy egyébként úgy véli, hogy személyes adatainak kezelésével összefüggésben jogsérelem éri, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11..; telefonszám: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu; web: <http://naih.hu>) vagy az illetékes bírósághoz fordulhat (ideértve az Ön lakóhelye szerint illetékes törvényszéket).

Javasoljuk, hogy panaszát vagy megkeresését közvetlenül Társaságunkhoz küldje el, elérhetőségeink valamelyikén, hogy az esetleges problémát mihamarabb orvosolhassa.

Kelt: 2021. június 1.

1. sz. melléklet: Érdekmérlegelési teszt

Az álláspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatainak jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez

Az adatkezelő az adatkezelési tájékoztató 5. pontjában részletezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el.

1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása

1.1. Adatkezelés célja

Az adatkezelő a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni. Amennyiben érintett hozzájárulását adta személyes adatainak további kezeléséhez, úgy az adatkezelés időtartama a felvételt nem nyert pályázók esetében két év.

1.2. Jogos érdek bemutatása

Az adatkezelő az álláspályázatok elbírálása során a pályázók által megadott személyes adatok, benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. Az adatkezelő az álláspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra.

A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak az adatkezelővel szemben, vagy a pályázók szeretnék, hogy megadott adataikat Adatkezelő tovább kezelje egy jövőbeli pozícióra történő megkereshetőség céljából.

A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során az Adatkezelőnek szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben az adatkezelő kényszerítő erejű jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az álláspályázatot visszautasító személy esetében az adatkezelő által tett ajánlat jogszerűségét.

A jövőbeli nyitott pozíciókra történő jelentkezések kapcsán Adatkezelőnek szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy a pozíciót a már értékelt adatok ismeretében érintettnek is megajánlhassa.

1.3. Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

2.1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében, hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja az adatkezelő megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2.2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

Adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fentebbi célt adatkezelés nélkül tudná elérni.

2.3. Milyen hátrányok érik Adatkezelőt, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben az Adatkezelő az érintett adatait nem kezeli, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. Emellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna az adatkezelő rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

2.4. Megállapítás:

A fentiek alapján megállapítható, hogy az adatkezelő által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.

3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

3.1. Az adatkezelő kapcsolata az érintettekkel

Az érintettek az Adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, 18 életévüket betöltött személyek. Figyelembe véve a munkaerőpiacon jelentkező erős versenyt, Adatkezelő és az érintett között nincs alá- fölérendeltségi viszony. Adatkezelő az érintett jogos érdekeit és ésszerű elvárásait hangsúlyozottan vette figyelembe a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3.2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy Adatkezelő a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmosságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során Adatkezelő a tudomására jutott elérhetőségi adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhoz nem kapcsolódó más célokra. Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá az adatkezelő szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3.3. Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

3.4. Megállapítás:

A fentiek alapján Adatkezelő felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4.1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

A kiválasztási folyamat során Adatkezelő az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz az adatkezelő szervezetén belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokonműveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges, azaz a HR csoport munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és az adatkezelő vezető tisztségviselői. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 2 évig kerülnek megőrzésre, amennyiben a fel nem vett érintett hozzájárult az adatok további kezeléséhez. Hozzájárulás hiányában Adatkezelő az adatokat 6 hónap elteltével törli.

4.2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat az adatkezelő zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.

4.3. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat. Az érintett tiltakozása esetén az adatkezelő korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy az

adatkezelő – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat. A tiltakozás elbírálása során az adatkezelő megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket az adatkezelő az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. Az adatkezelő az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.

4.4. Tájékoztatás megvalósulása

Az adatkezelő az adatkezelés körülményeiről az álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja a pályázókat, amely az adatkezelő weboldalán elérhető. Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet az adatkezelő weblapján elérhető oldalon közzéteszi.

5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

5.1. Jogos érdek fennállása

Az adatkezelő vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, az állásajánlatot el nem fogadó pályázók, valamint az adataik kezelését egy jövőbeli pozícióhoz történő megkeresés céljából engedélyező érintettek személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követő 6 hónapon, illetve két éven keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak, illetve egy jövőbeli pozíció kapcsán érintettel a kapcsolatot fel tudja venni.

5.2. Az adatkezelés szükségessége

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.

5.3. Arányosság

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. Az adatkezelő érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók (Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban megjelölt) személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében.

Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, az adatkezelő gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása.

A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat. A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az

adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, az adatkezelő jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.